

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 62
муниципального образования город Новороссийск
за 2015-2016 учебный год

I. Общая характеристика образовательного учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №62 муниципального образования город Новороссийск был открыт в 1974 году.

Сокращённое наименование: Учреждения: МБДОУ детский сад №62.

- Учреждение является юридическим лицом,
- имеет в оперативном управлении обособленное имущество,
- самостоятельный баланс,
- счёт в финансовых органах местного самоуправления,
- круглую печать со своим полным наименованием и указанием места нахождения,
- штампы.

Лицензии:

1. на образовательную деятельность (А №03503 от 11.03.2012г.)
2. медицинскую деятельность (ЛЮ-23-01-004278 от 24.02.2012г.)
3. Свидетельство о государственной аккредитации: №2832 от 03.06.2008г.
4. Постановление Администрации муниципального образования город Новороссийск №1419 от 31.03.2011г.

Юридический адрес учреждения:

353913, Россия,
Краснодарский край,
г.Новороссийск,
пр.Дзержинского, 164-а.

Информационный сайт ДОУ: <http://mdoy62.ucoz.ru>

Адрес электронной почты: mdou_62nvrs@mail.ru

Режим работы: с 7 часов 00 минут до 19 часов 00 минут, длительность - 12 часов, суббота-воскресенье: выходной.

Система договорных отношений, регламентирующих деятельность ДОУ представлена:

1. Договором о взаимоотношениях между ДОУ и Учредителем;
2. Трудовым договором с руководителем ДОУ;
3. Коллективным договором;
4. Договором с родителями;
5. Договором с централизованной бухгалтерией,

Работа Учреждения регламентируют следующие локальные акты:

- Устав
- Основная общеобразовательная программа МБДОУ
- Штатное расписание Учреждения;
- Должностные инструкции, определяющие обязанности работников Учреждения;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в Учреждении;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о Совете Учреждения;
- Годовой план работы Учреждения;
- Программа развития Учреждения;

- Учебный план;
- Режим дня;
- Расписание специально организованной образовательной деятельности в Учреждении;
- Положение о зарплате работников МБДОУ детский сад №62
- Положение о Родительском комитете Учреждения.

Управление МБДОУ детский сад №62 осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» и на основании Устава детского сада.

Непосредственное управление детским садом осуществляет

заведующий Ширяева Валентина Васильевна,

стаж педагогической работы - 27 лет,

в данной должности 18 лет,

прошедшая аттестацию на соответствие занимаемой должности «руководитель» (2013 г), награждена знаком «Ветеран труда порта».

Формами самоуправления МДОУ являются:

- педагогический совет;
- общее собрание работников;
- Совет ДОУ.

Условия приема воспитанников в ДОУ.

Прием в ДОУ осуществляется в соответствии с Положением о порядке приёма детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования.

Отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Общее количество групп – 11,

в том числе:

- 1 группа раннего возраста,
- 2- логопедический группы старшего дошкольного возраста,
- 8 - дошкольных групп.

Общее количество воспитанников в настоящее время – **301 детей.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №62 осуществляет свою деятельность в соответствии:

- Конституция Российской Федерации,
- Конвенция «О правах ребенка»,
- закон Российской Федерации «Об образовании»,
- иные законы Российской Федерации,
- указы и распоряжения Президента Российской Федерации,
- постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации,
- Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении,
- законодательные и иные правовые акты государственных органов,
- нормативные правовые акты органов местного самоуправления
- решения органов управления образованием всех уровней,
- Устав ДОУ
- локальные акты с Законом Российской Федерации «Об образовании», Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2731-10

II. Условия осуществления образовательного процесса

В течение учебного года деятельность ДОУ была направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развития ребенка. Организация учебно - воспитательного процесса строилась на педагогически обоснованном выборе программ (в соответст-

вии с лицензией), обеспечивающих получение образования, соответствующего государственным стандартам:

Направления и задачи Программы

1. Познавательное - речевое развитие

Основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией М.А.Васильевой, Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой

2. Художественно-эстетическое развитие

Основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией М.А.Васильевой, Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой

3. Социально - личностное развитие

Основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией М.А.Васильевой, Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой

4. Физическое развитие

Основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией М.А.Васильевой, Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой.

Основной целью деятельности МБДОУ является оптимизация педагогического процесса в ДОУ для повышения качества дошкольного образования.

В основе учебно-воспитательной работы лежит взаимодействие педагогического персонала, администрации и родителей.

Основными участниками воспитательно-образовательного процесса являются дети, родители, педагоги, специалисты.

Особенности образовательного процесса.

Группы функционируют в режиме 5 дневной рабочей недели.

Образовательный процесс осуществляется по двум режимам в каждой возрастной группе: с учетом теплого и холодного периода года.

Созданы все условия для разностороннего развития детей с 2 до 7 лет - детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в помещении и на участках.

Развивающая среда в ДОУ выступает не только условием творческого саморазвития личности ребенка, фактором оздоровления, но и показателем профессионализма педагогов. Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей.

В ДОУ функционирует 11 групп соответственно

- 12 групповых помещений,
- 12 спален ,
- 12 теневых навесов на прогулочных участках,
- спортивная площадка.

В наличии: методический кабинет, музыкальный зал, физкультурный зал, кабинет музыкального руководителя, медицинский кабинет, кабинет психолога, кабинеты логопедов, логопункт.

Создана современная информационно-техническая база:

компьютеры, система мультимедиа, ТВ, музыкальный центр, магнитофоны, видео и аудио материалы для работы с детьми и педагогами,

С 2011 г. с информацией о деятельности учреждения можно ознакомиться на сайте.

Дошкольное образовательное учреждение осуществляет взаимодействие с социумом.

Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры.

Творческое сотрудничество с образовательными партнерами осуществлялась согласно заключения договоров и плана мероприятий совместной деятельности (музеи, поликлиника, библиотеки, школы и др.).

Непосредственная образовательная деятельность (далее НОД) с 8.30 часов.

Продолжительность НОД:

- в младшей группе (дети от 2 до 3 лет) – 8 – 10 минут;
- во второй младшей группе (дети от 3 до 4 лет) – 15 минут;
- в средней группе (дети от 4 до 5 лет) – 20 минут;
- в старшей группе (дети от 5 до 6 лет) – 25 минут;
- в подготовительной к школе группе (дети от 6 до 7 лет) – 30 минут.

В середине НОД педагоги проводят физкультминутку.

Между НОД предусмотрены перерывы продолжительностью 10 минут.

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 80% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности;
- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;
- самостоятельную деятельность;
- взаимодействие с семьями детей.

Режим деятельности ДООУ является гибким и строится в зависимости от социального заказа родителей, наличия специалистов, педагогов, медицинского работника.

Медицинское обслуживание – обеспечивается:

врачом-педиатром и старшей медсестрой, которые наряду с администрацией и педагогическим персоналом несет ответственность:

- за проведение лечебно-профилактических мероприятий,
- соблюдение санитарно-гигиенических норм,
- режим и качество питания воспитанников.

Динамика состояния здоровья воспитанников, меры по охране и укреплению здоровья.

Реализуя мониторинг здоровья и с целью профилактики заболеваемости детей в течение учебного года воспитатели совместно с медицинской службой отслеживали:

- посещение узких специалистов детьми, состоящими на учёте;
- отслеживание реализации рекомендаций узких специалистов;
- контроль медицинской службы ДООУ за исполнением рекомендаций детям, пришедшим в детский сад после болезни.

Один из самых важных показателей – это динамика заболеваемости воспитанников детского сада.

Мониторинг показателей состояния здоровья детей в конце учебного года, владения двигательными действиями, физической подготовленности выявил позитивные изменения. В 2011-2012 учебном году особое внимание медицинская служба детского сада уделяла оздоровительным мероприятиям.

Также щадящий режим и проведение большого времени на свежем воздухе.

Наряду с уменьшением заболеваемости у детей отмечается повышение эмоционального тонуса и физической выносливости.

Таким образом, укрепление здоровья детей становится ценностным приоритетом всей воспитательно – образовательной работы детского сада не только в плане физического воспитания, но и обучения в целом.

Результатом проделанной работы является снижение числа пропущенных по болезни дней в общем числе дней, проведенных детьми в группе.

Обеспечение безопасности учреждения.

В МБДОУ созданы условия по организации безопасности образовательного процесса. В соответствии с Федеральным Законом от 17.07.1999 г. № 181-ФЗ «Об основах пожарной безопасности в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами, управления образования в учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса.

Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.

- Разработаны все инструкции по ОТ.
- Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших работников учреждения
- Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала.
- Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.
- Осуществляется трёхступенчатый контроль за состоянием работы по ОТ с ведением журнала общественного контроля.
- Работает комиссия по ОТ, которая проводит раз в месяц рейды административно-общественного контроля по ОТ.
- По итогам рейдов проводятся совещания с составлением протокола.
- Осуществляется работа по устранению недостатков, выявленных комиссией.
- Проведен общий технический осмотр:
 1. здания,
 2. проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования,
 3. проверка исправности электророзеток, электрооборудования,
 4. наличия в электросетях стандартных предохранителей,
 5. своевременно проведены испытания диэлектрических перчаток,
 6. имеются протоколы испытаний;
 7. своевременно проводится замена светильников .
- Проведено испытание гимнастической лестницы.
- В группах частично заменена столовая посуда.
- Пожарные гидранты проверены на работоспособность, проведена замена огнетушителей с истекшим сроком.
- Приобретены моющие и дезинфицирующие средства
- Приобретены аптечки для оказания первой помощи.
- Завезён новый песок в песочницы.
- Начата аттестация рабочих мест.

Принимаются меры антитеррористической защищенности:

- организована видеодомофонная пропускная система в учреждение;
- заключен договор с вневедомственной охраной на оказание охранных услуг с использованием тревожной кнопки;

- имеется АПС;
- в ночное время и в выходные дни охрана детского сада осуществляется силами штатных сторожей;
- Приказом утверждён график дежурной администрации с 7-30 до 19-00
- Разработаны новые инструкции для должностных лиц:
 1. при угрозе проведения теракта или возникновении ЧС,
 2. функциональные обязанности ответственного лица на выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта,
- Положение «Об организации пропускного режима в муниципальном дошкольном образовательном учреждении МБДОУ детский сад №62;
- два раза в год проводятся инструктажи по антитеррористической безопасности.

Организация питания.

Осуществляется 4-х разовое питание в соответствии с «Примерным 10-дневным меню для организации питания детей от 1,5 до 3-х лет и от 3-х до 7-ми лет в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования, с 12-ти часовым пребыванием детей» и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2731– 10.

Кадровый потенциал.

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами.

- Заведующий – 1.
- Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе-1.
- Старший воспитатель-1.
- Специалисты – 8.
- Воспитатели - 23.

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников.

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования, участия в работе методических объединений, курсы повышения квалификации, в ходе подготовки к аттестации, участия в различных конкурсах и фестивалях на разных уровнях.

В 2012 – 2013, 2013-2014 учебном году курсы повышения квалификации прошли 6 педагогов:

- заведующий – Ширяева В.В.
- старший воспитатель - Андреева Е.В.
- музыкальные руководители – Москаленко О.И., Толмачева М.М.
- воспитатель первой младшей группы – Полякова Е.Н.
- воспитатель средней группы – Малафеева Н.Ш.
- воспитатель старшей группы – Толоченко Т.Я.
- На соответствие занимаемой должности аттестованы 6 педагогов.

На базе МБДОУ детский сад № 62 в течение 2012-2013 учебного года были проведены районные методические объединения для воспитателей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: Мониторинг образовательного процесса.

В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежуточных результатов освоения основной общеобразовательной программы, на основании Федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования, утвержденных Приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации от 23.11.2009 № 655, Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 62 был проведен мониторинг освоения основной общеобразовательной программы по образовательным областям.

Анализ результатов показал, что уровень овладения детьми необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям, а также уровень развития интегративных качеств воспитанников соответствует возрасту или высокий.

По результатам контрольных срезов дети показали положительный результат усвоения программного материала в диапазоне 89-100% (в зависимости от возрастной группы). Такие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению предметно-развивающей среды.

Вывод:

1. Организация образовательного процесса ДООУ в 2012-2013 учебном году на основе комплексно-тематического принципа с учетом интеграции образовательных областей позволила: - обеспечить единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач; с учетом возрастных и индивидуальных способностей воспитанников избегать перегрузки детей на необходимом и достаточном материале; - легко вводить в образовательный процесс региональный и этнокультурный компоненты.

2. Построение всей образовательной деятельности вокруг одной центральной темы помогает оптимально организовать информационные потоки, дать каждому ребенку возможность для практики, экспериментирования, развития основных интегративных качеств, понятийного мышления.

3. Введение похожих тем в различных возрастных группах позволило обеспечить достижения единства образовательных целей и преемственности в детском развитии на протяжении всего времени пребывания ребенка в ДООУ.

4. Промежуточный и итоговый мониторинг результатов освоения Программы показал целесообразность использования принятой в ДООУ модели образовательного процесса.

5. Успешно вписалась в модель образовательного процесса работа по педагогическим проектам. Взаимодействие с семьями воспитанников. С целью совершенствования сложившейся в ДООУ системы работы с семьей в годовой план 2012– 2013 учебного года были включены мероприятия, направленные на решение проблем, выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году. По опросам родителей наиболее удачными формами работы оказались:

- тематические родительские собрания в группах с привлечением детей;
- совместная работа с родителями по благоустройству помещений и территории детского сада;
- проведение в ДООУ Дней открытых дверей: встреча со специалистами, просмотр открытых занятий;
- «необязательные» домашние задания по тематике педагогических проектов;
- конкурс совместных работ детей и родителей
- стенды и альбомы с фотоинформацией по всем направлениям работы детского сада.
- сайт ДООУ
- семейный краеведческий клуб.

Поддерживается традиция проведения осенью праздника, посвященного Дню матери, спортивных досугов, посвященных Дню защитника Отечества, Дню космонавтики и пр.

Плата родителей (законных представителей) за содержание детей в ДООУ. 2012 г. - 1400 руб. 2013г. – 1550 руб.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Перспективы и планы развития.

С целью реализации задач, определенных программой развития, коллектив ДОО ставит на новый учебный год следующие задачи:

1. обеспечение социального речевого окружения, соответствующего интересам воспитанников;
2. создание в каждой возрастной группе развивающей среды, способствующей физическому и интеллектуальному развитию детей;
3. определение игровой деятельности как ведущего фактора в деле развития речи дошкольников;
4. обеспечение условий для профессионального роста воспитателей;
5. решение вопросов финансирования и материально-технического обеспечения устойчивого функционирования ДОО и программы его развития.